

RELATÓRIO COP



PACTO GLOBAL
CENEGED

2021

Declaração de Apoio Contínuo

www.cenegeD.com.br



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO

22 de março de 2022

Aos nossos participantes:

Tenho o prazer de confirmar que a CENEGED reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Assinatura



Marcus André Varandas Filgueiras
Diretor Administrativo CENEGED

Marcus André V Filgueiras
Diretor Administrativo
CENEGED

Mensagem do Presidente

Desde 2012 nos comprometemos publicamente com o desenvolvimento sustentável ao aderirmos ao Pacto Global das Nações Unidas. E, com base neste propósito, agregamos princípios e valores alinhados ao desenvolvimento sustentável no dia a dia da nossa empresa.

De modo a construir relações mutuamente benéficas com todos os nossos *stakeholders*, a CENEGED desenvolve ações que visam atender às suas demandas e contribuir para o desenvolvimento e a qualidade de vida das pessoas.

Entendemos que é papel das organizações pensar sistemicamente e aguçar a criatividade dos colaboradores sobre temas que impactam em nossas vidas. Por isso, temos colocado como pautas diversas temáticas sobre meio ambiente, sustentabilidade ou qualquer outro impacto à comunidade como fórum permanente em nossas operações.



Renato Albuquerque Felipe
Diretor Presidente

A CENEGED busca sempre estar comprometida com as comunidades com as quais interage.

Ao longo dos anos foram desenvolvidos e incentivados diversos projetos sociais e ambientais que visam à disseminação de atitudes de sustentabilidade.

Outro fator relevante é a busca constante em oferecer um excelente ambiente de trabalho para os nossos colaboradores através de uma política de valorização do ser humano, do investimento no desenvolvimento dos profissionais que conosco trabalham e da realização de práticas contínuas de qualidade de vida.



Além disso, também asseguramos aos nossos colaboradores as melhores condições de saúde e segurança no trabalho, adotamos uma gestão de segurança voltada para a preservação da vida e do meio ambiente. Nesse sentido a Empresa avançou no aperfeiçoamento de procedimentos operacionais para a implementação de um Sistema de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e de Segurança e Saúde Ocupacional, por meios das certificações: ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.


Com essas iniciativas, o Termômetro de Clima Laboral registrou um índice de satisfação organizacional na Companhia acima de 80% em 2021. Somos reconhecidos como a 2ª melhor empresa para trabalhar no Ceará e pela nona vez entre as 45 melhores empresas para trabalhar no Brasil, segundo a avaliação reconhecida mundialmente do Great Place To Work.

Também fomos agraciados três vezes com o Prêmio das Melhores Empresas para Trabalhar da América Latina.

Esperamos que o cuidado em propiciar uma condição de vida digna aos nossos colaboradores, bem como ensinamentos sobre a sustentabilidade, extrapolem os portões de nossa Empresa, chegando à família e à comunidade de forma a contagiar a todos.

Seguimos entusiasmados com o potencial transformador dessa nossa rede de relações, que se expande para novas geografias, afinal, o que nos move é o desejo de transformar desafios socioambientais em negócios inovadores, gerando riqueza para as pessoas e para a sociedade, não nos esquecendo de realizarmos uma atuação pautada na construção da cidadania, no respeito à sociedade e ao meio ambiente.

Carta de compromisso com os princípios do pacto Global



CENE GED
Cis. Eletromecânica e Gerenciamento de Dados S/A

Uma empresa de energia positiva!

Ofício 001, Fortaleza-Ce, 13/12/2012

Ban Ki-moon
Secretário Geral
Nações Unidas
New York, NY 10017
USA

Sr. Secretário-Geral,

Gostaria de confirmar que a **CENE GED** apóia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio das Nações Unidas.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP), que descreva nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, por conseguinte, comprometer a apresentar um relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão ao Pacto Global, e depois anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global.






Atenciosamente,



Renato Albuquerque Felipe
Diretor Presidente

Matriz - Rua Caniré, 64 | Farias Brito | Fortaleza - CE | CEP: 60010-730 | (85) 3392-6950
Filial - Av. José Marques Fontes, 530 | Santa Rosa | Caruaru - PE | CEP: 55026-530 | (81) 3723-2304
Filial - Rua Riachuelo, 1574 | Vermelho | Teresina - PI | CEP: 64018-060 | (86) 3303-5580

www.cenegeg.com.br

Comunicação aos Stakeholders sobre o apoio aos princípios do Pacto Global.



DE OLHO NO SGI!
AMBIENTAL

Cenegeed
energia positiva

Tereza Anderson Teixeira
Dayana Aguiar Soares Pereira

AÇÃO AMBIENTAL: LIMPA MANGUES 2010

No dia 27 de julho, em comemoração ao Dia Mundial para Conservação dos Manguezais, a Cenegeed em parceria com o Ecosistema (Ecosistema Natural do Mangue), participou do "Limpa Mangues 2010". O evento é uma ação nacional conjunta para conservação desse ecossistema e contou com a participação de ONGs, empresas e entidades públicas.

Na ocasião os voluntários participaram do recolhimento de resíduos sólidos na área do manguezal nas praias de Sabiaguaba e Caça e Pesca em Fortaleza-CE. A Cenegeed apoiou a ação disponibilizando filtro solar, luvas e sacos para lixo aos voluntários, além de Kit-lanche, Kit-hidratação e certificados para os colaboradores presentes.



Após a ação a sensação foi de dever cumprido, foram arrecadados mais de 1,3 toneladas dos mais variados tipos de resíduos, minimizando o impacto causado pelo lixo na área. Cientes da importância dessas ações apoiamos e incentivamos nossos colaboradores no engajamento em atividades que possam contribuir positivamente com a preservação do meio ambiente.

Agradecemos a participação de todos que se engajaram voluntariamente e contamos com vossa presença em eventos futuros.



www.cenegeed.com.br

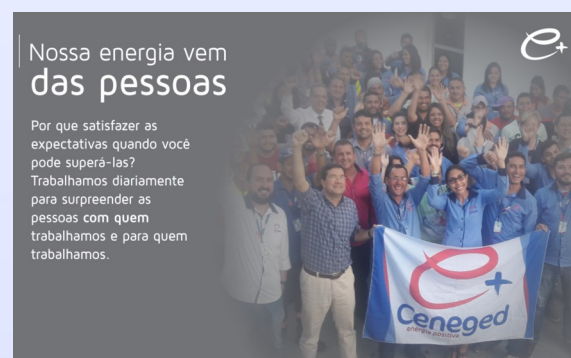


Nossa Essência

Nossa Empresa foi criada no dia 11/04/2005 e tem como principal atividade a prestação de serviço no setor elétrico, como leitura de medidores de energia e entrega de dados, construção de redes MT e BT, iluminação pública, atendimento emergencial, corte e religação de energia, ligação nova, inspeção de fraude, aviso antecipado de corte, programa de recuperação de clientes e normalização de medidores.

A CENEGED é fruto de uma experiência vivida em uma cooperativa. Tendo participado de uma convivência entre pessoas cujos objetivos se identificavam foi criada essa sociedade anônima que tem por principal característica a inclusão de gestores que passaram pelas atividades que realizavam ou gerenciavam. O atual presidente foi Leiturista, o diretor operacional foi eletricista e o diretor administrativo já foi técnico operacional.

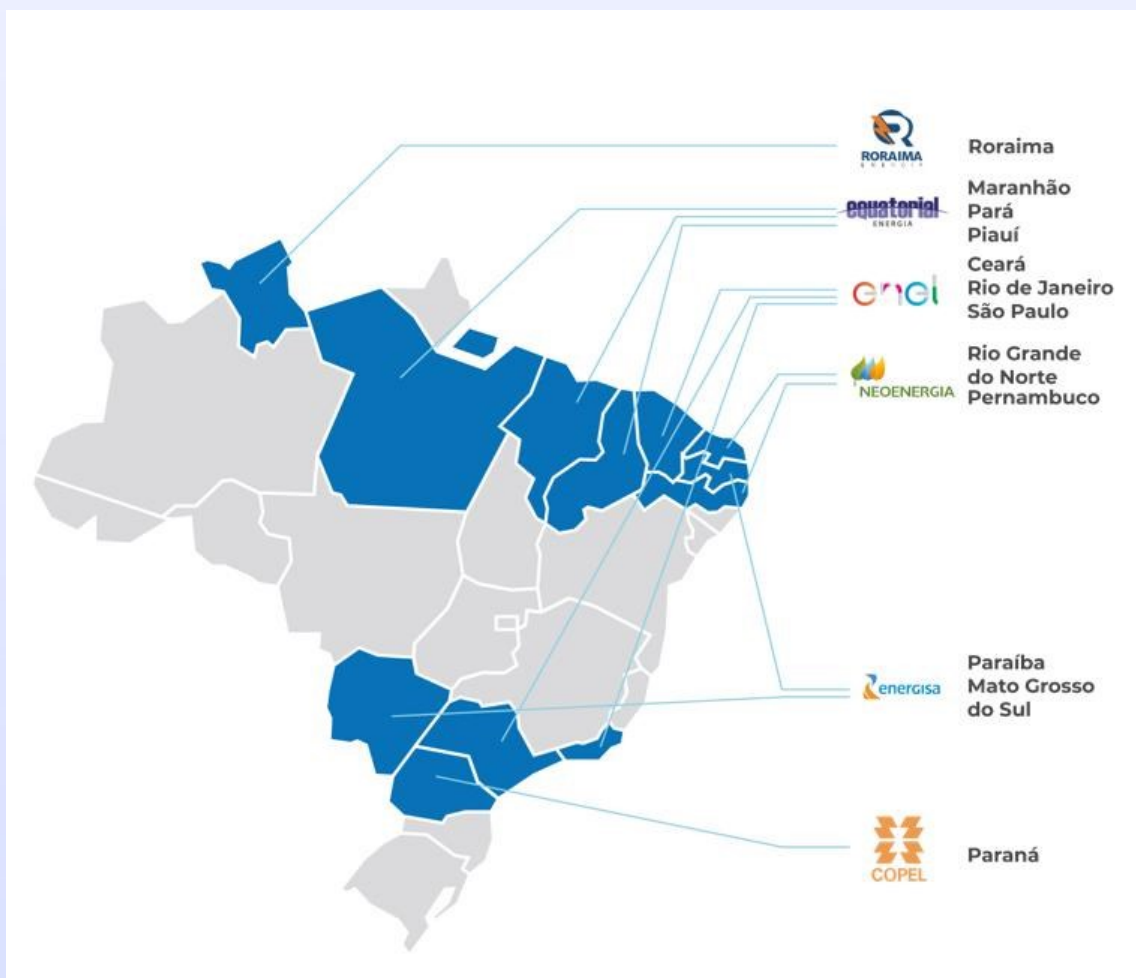
Dessa forma, a CENEGED valoriza os profissionais dando oportunidades de crescimento dentro da própria empresa, estimula um trabalho mais próximo entre os setores e possui uma hierarquia flexível, de tal forma que todos os níveis hierárquicos conversam entre si.



Nossa Essência

Essa origem se reflete no tratamento com o colaborador e no clima organizacional da empresa: os colaboradores são tratados com o respeito merecido e é dada oportunidade de crescimento, que respondem com integração e desempenhos excepcionais.

Atualmente a CENEGED possui 5500 colaboradores, trabalhando nos estados do Ceará, Rio de Janeiro e São Paulo (ENEL); Pernambuco e Rio Grande do Norte (NEOENERGIA); Piauí, Maranhão e Pará (EQUATORIAL); Paraná (COPEL); Roraima (Roraima Energia) e Paraíba e Mato Grosso do Sul (ENERGISA). São mais de 15 anos trabalhando na área de Energia Elétrica.



Nossa razão de ser

MISSÃO

Proporcionar aos nossos clientes um serviço encantador, com segurança e excelência, garantindo bem-estar e desenvolvimento sustentável.

VISÃO

Ser referência no setor elétrico, aperfeiçoando continuamente nossos serviços e respeitando os valores humanos.

VALORES

Agimos com **SEGURANÇA** respeitando a **VIDA**; Somos **ÉTICOS** e **TRANSPARENTES**; Valorizamos as **PESSOAS**; Focamos em **RESULTADOS SUSTENTÁVEIS**; Preferimos o **SIMPLES**.



Estrutura Organizacional

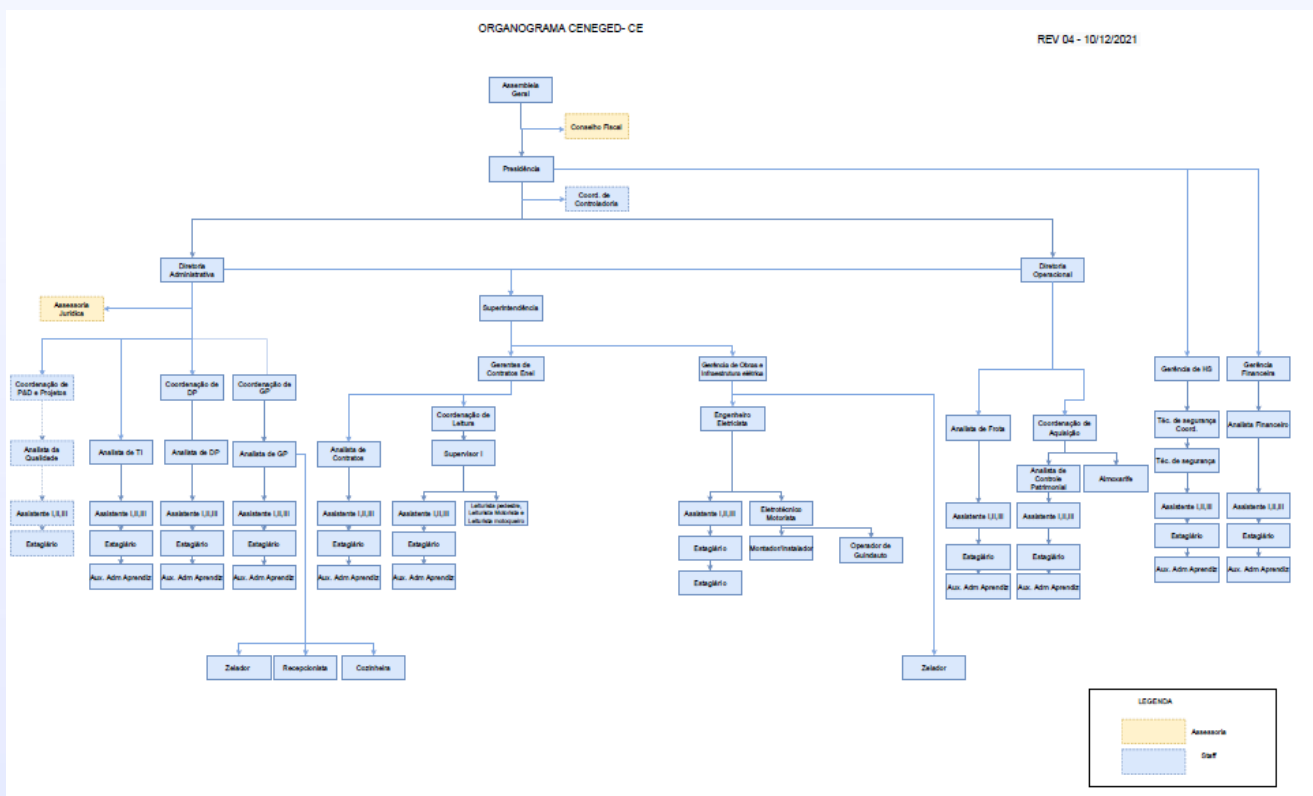
A política de gestão da Cenegeed baseia-se na busca de uma relação ética e transparente com todos os seus públicos de relacionamento.

A estrutura organizacional da empresa está embasada em princípios de boa governança corporativa que visam prover a solidez e a sustentabilidade da organização, por meio de seu planejamento estratégico, missão, visão e valores.

A organização acompanha através de Análises críticas de indicadores-chave o resultado operacional de suas atividades. Este acompanhamento faz com que a empresa mantenha foco na sua visão de futuro e expansão de novos mercados.



Confira nossa estrutura Organizacional.



Política do SGI

Política do SGI

Atuar no setor elétrico e serviços associados, buscando a satisfação dos clientes e colaboradores através do atendimento aos requisitos legais e outros.

Melhorar a eficácia do sistema de gestão integrado através de:

- Capacitação, consulta e participação dos colaboradores;
- Controle de riscos ocupacionais;
- Prevenção de acidentes, lesões e doenças;
- Proteção do meio ambiente e prevenção da poluição;
- Aumento do desempenho ambiental e SSO;

Promover a eficiência da gestão dos recursos financeiros através do equilíbrio entre receitas e despesas, gerando rentabilidade aos acionistas.”

Revisão 04 – 17/02/2020



Relacionamentos

Felizes com o rumo que nossa empresa está tomando, diariamente agregamos nosso conhecimento à competência e compromisso de nossos colaboradores. Metas e desafios são alcançados por mantermos uma postura firme e determinada diante dos nossos clientes externos e internos.

Zelamos pela seriedade com que mantemos o relacionamento com esses e, para finalizar, cumprimos nosso dever de modo a deixar nossos investidores e acionistas satisfeitos principalmente porque fazemos felizes nossos clientes.



Princípios de Direitos Humanos

A CENEGED é consciente da responsabilidade em proteger os direitos humanos de seus colaboradores no ambiente de trabalho. Respeita os princípios éticos que norteiam a boa convivência e o respeito mútuo. Valoriza a importância de cada uma das pessoas para a excelência na prestação de seus serviços a sociedade.

Além disso, acreditamos no potencial de nossos profissionais dando oportunidades de crescimento dentro da própria empresa. O atual presidente, por exemplo, foi Leiturista (cargo operacional que faz a entrega da conta de energia nas unidades consumidoras); o diretor operacional foi eletricitista; o diretor administrativo foi técnico operacional. Com isso, aumenta-se o leque de diferenciais, contribuindo com uma baixa rotatividade de pessoas, baixo absenteísmo, alta satisfação do cliente interno e externo e baixo índice de reclamações trabalhistas.



A CENEGED insere na política do Sistema de Gestão Integrado, bem como na Missão e nos Valores organizacionais a importância de atitudes e comportamentos que preservam os direitos humanos.

No que diz respeito a nossa Política do Sistema de Gestão Integrada, que foi elaborada em 10/07/2012, ressaltamos a nossa preocupação com a qualidade na prestação dos nossos serviços e com as práticas de saúde e segurança.

Princípios de Direitos Humanos

Dispomos também de Certificação de Qualidade ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e ISO14001:2015. Foram notáveis o empenho e dedicação de todos os colaboradores na busca do resultado almejado.

Com a implementação desse sistema, automaticamente a gestão da nossa empresa demonstra cada vez mais a busca da excelência, capacitação profissional de seus colaboradores, estímulo ao comportamento ético, respeito e atendimento à legislação vigente. Além da busca por uma organização sustentável, que se preocupa com o futuro das gerações. De modo a melhorar o relacionamento com seus públicos de interesse.

Ou seja, o SGI nos ajuda na conciliação de processos e práticas e na implementação de políticas.

No que se refere à missão e os valores organizacionais, temos como missão: atender as necessidades dos nossos clientes, colaboradores e acionistas, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do nosso país. Nossos valores organizacionais são pautados em:

- Valorização de pessoas: Reconhecendo o papel imprescindível dos colaboradores e o valor de cada pessoa para o nosso negócio e buscando sempre o reconhecimento e o desenvolvimento através de um tratamento justo e igualitário.

Princípios de Direitos Humanos

- **Agimos com Segurança:** Assegurando que a vida, a saúde e a segurança dos nossos colaboradores estão sempre em primeiro lugar. Para isso oferecemos equipamentos de proteção individual e coletiva, bem como são realizadas capacitações e orientações contínuas a respeito de normas e regulamentos de segurança com o intuito de aplicá-las em todos os setores da organização.
- **Somos Éticos:** Ter uma conduta baseada sempre em princípios de honestidade e no senso de justiça agindo corretamente sem prejudicar os outros, através de atitudes que vão ao encontro dos valores morais da sociedade.
- **Somos Transparentes :** Prezamos sempre pela clareza e a sinceridade em todas as relações que existem na empresa, tratando sempre o próximo com respeito.
- **Focamos em Resultados Sustentáveis:** Focamos em resultados que gerem valor econômico em harmonia com os valores do meio ambiente e contribuição para contribuição de uma sociedade mais justa.
- **Preferimos o Simples:** A simplicidade modela a essência dos processos de negócio que realmente agregam valor aos clientes internos e externos, trazendo facilidade de foco e operação de gestão .



Princípios de Direitos Humanos

Em nossa cultura organizacional não admitimos nenhuma forma de discriminação seja por raça, cor, religião, estado civil, orientação sexual ou nacionalidade. É vedado todo e qualquer tipo de assédio que venha a envolver verbal, física, moral ou emocionalmente o nosso colaborador. É vedada a existência do trabalho infantil, forçado ou hostil.

A CENEGED possui um código de ética e tem como propósito esclarecer e disseminar os princípios e conduta que adotamos nas nossas relações.



Podemos citar algumas das práticas descritas em nosso código de ética:

-Profissionais que querem crescer e se manter no mercado respeitam o próximo. É preciso entender que as diferenças servem de alavanca para a equipe crescer. Respeite-as.

-Ser ético nada mais é do que agir direito, proceder bem, sem prejudicar os outros. É também agir de acordo com os valores morais de uma determinada sociedade. Qualquer decisão ética tem por trás um conjunto de valores fundamentais.

Princípios do trabalho

A CENEGED não opõe que seus colaboradores se associem a entidades de classe, sindicatos e associações, deixando aberto ao colaborador a decisão de associação. Além disso cumprimos assiduamente com a legislação trabalhista.

Desde a fundação da empresa, a CENEGED tem honrado todas as leis trabalhistas com forte missão de respeitar os direitos dos trabalhadores, até porque os seus gestores já vivenciaram a experiência de serem colaboradores com carteira assinada e passaram por diversas situações de desrespeito as mesmas (leis). A existência de um Setor de Recursos Humanos atuante que se importa com os funcionários, além da assistência na admissão e demissão dos colaboradores, ratifica e evidencia

a importante presença deste setor no engrandecimento das atividades profissionais ora exercidas na empresa.

Com o compromisso de contribuir para que a relação colaborador/empresa flua da melhor forma possível, temos um diretor que participa do sindicato patronal e este exerce a função de responsável por assuntos trabalhistas e intersindicais, possibilitando o diálogo permanente com os sindicatos laborais (e incentivando o bom senso e uma análise mais técnica para as decisões de acordos e convenções coletivas de trabalho, fortalecendo um vínculo de confiança entre os negociadores e os principais envolvidos nas discussões para o fechamento de valores de reajuste de salários e demais benefícios.

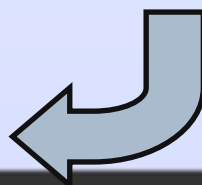
Princípios do trabalho

O Sindicato laboral tem livre acesso às dependências da empresa para formalização de associação aos colaboradores ao sindicato.

O excelente clima organizacional tem grande interferência em nosso resultado extremamente satisfatório de rotatividade e absenteísmo. São resultados ainda mais expressivos quando comparadas a outras empresas do ramo de prestação de serviços elétricos.

O SESMT na empresa tem desempenhado importante papel para mitigar todos os males decorrentes de possíveis doenças ocupacionais realizando um estudo preventivo constante para orientar os trabalhadores na convivência saudável entre o emprego e a realização das atividades de maneira a não prejudicar a saúde dos mesmos.

A Ceneged possui a Certificação ISO 45001 de Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) nos serviços de Leitura e Implantação de Sistemas Fotovoltaicos a certificação fornece à organização um alto nível de compreensão das questões importantes que podem afetar positiva ou negativamente a forma como ela gerencia suas responsabilidades de saúde e segurança ocupacional em relação aos seus colaboradores. No último ano a CENEGED, atingiu o resultado de esperado de 100%. A Ceneged realiza uma auditoria interna e uma externa (pelo organismo certificador) por ano, em 2021 não houve não conformidades no sistema de gestão de SSO

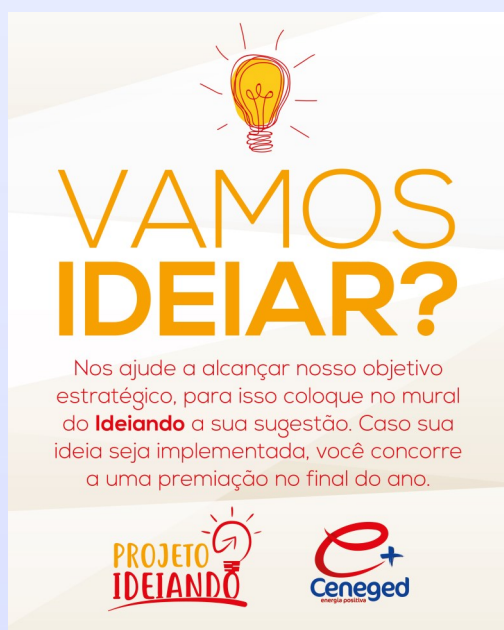


Princípios do trabalho

Além disso, em situações de greve da categoria, a adesão de nossos funcionários é nula. Isso significa que confiam na gestão da empresa para realização das negociações junto ao sindicato devido à transparência com que tratamos todos.


Um dos fatores que contribuem para o sucesso da empresa é o fato de que, na CENEGED, o colaborador ter vez e voz para expressar sua opinião e suas ideias repudiando qualquer tipo de trabalho forçado e/ou compulsório.

Com o Projeto Ideiando, por exemplo, possibilitamos uma participação ativa das pessoas na elaboração e atualização dos processos e procedimentos e incentivamos as pessoas a criarem ideias que irão melhorar os processos, a logística para realização dos serviços ou otimizar a forma de executar as atividades diárias rotineiras. Todas as ideias são analisadas por um comitê formado pelo RH, Diretoria e outros gestores que verificam a viabilidade de implementação da ideia e também da o retorno personalizado.



VAMOS IDEIAR?

Nos ajude a alcançar nosso objetivo estratégico, para isso coloque no mural do **Ideiando** a sua sugestão. Caso sua ideia seja implementada, você concorre a uma premiação no final do ano.

PROJETO IDEIANDO 



VAMOS IDEIAR?

Nome: _____

Telefone: _____

Localidade/Setor: _____

Minha ideia é:

Por que esta ideia fará a diferença para a empresa?

PROJETO IDEIANDO 

Princípios do trabalho

Em nossa empresa é muito comum e já faz parte da cultura chamar as pessoas para o diálogo de maneira natural, pessoal e individualizada. Então quando alguém precisa resolver algo em determinado setor, ela não precisa agendar uma reunião, ela simplesmente vai lá e comunica o que é necessário. Também temos mecanismos criados para facilitar o diálogo com os colaboradores. Podemos citar: Projeto Papo Interativo, Informativo em primeira mão, Se liga Ceneged entre outros.

A CENEGED busca deixar os caminhos entre os setores bem abertos, de modo que qualquer colaborador sinta-se à vontade para falar ou acrescentar conceitos a alguma atividade de modo construtivo, mantendo sempre as relações abertas e positivas.



Princípios do trabalho

A CENEGED, preocupada com a saúde de seus colaboradores, também implementou o **Programa de Qualidade de Vida**. O objetivo é estimular as pessoas a mudarem seu estilo de vida e adotarem hábitos mais saudáveis, bem como possam valorizar a prevenção de doenças através de atividades como a Ginástica laboral, a Massoterapia, o "Saúde nota 10", Racha Ceneged dentre outros.



Princípios do trabalho

Outra forma que encontramos de oferecer um ambiente de trabalho digno aos nossos colaboradores é através de uma sala de convivência denominada sala de entretenimento que propicia maior conforto, lazer e comodidade. Possui TV por assinatura, sinuca, jogos diversos e internet.



Também investimos e acreditamos na capacitação contínua onde regularmente são realizados cursos para desenvolvimento e reciclagem dos colaboradores tanto nos procedimentos, quanto em temas que possibilitam o desenvolvimento de habilidade e crescimento profissional. Todos estão planejados de acordo com o LNT (Levantamento de Necessidades de Treinamento) e acompanhados de acordo com o PAT (Plano Anual de Treinamento). Aspectos de saúde, segurança, liderança e qualidade no atendimento são especialmente levados em consideração nos treinamentos teóricos e práticos.



Princípios do trabalho

O **Projeto Plugar** qualifica para o mercado de trabalho, jovens em estado de vulnerabilidade. A CENEGED financia as turmas e disponibiliza gestores para os dois últimos módulos a fim de levar visão prática do mercado e trabalho.

Após o curso, os currículos dos jovens são elaborados e encaminhados para processos seletivos em empresas, incluindo a CENEGED. Já foram capacitados 60 jovens pelo projeto.



Princípios de Trabalho

O **Projeto Vigorar** tem por objetivo acolher, ouvir e apoiar colaboradores que estejam fragilizados e instáveis emocionalmente por quaisquer razões (luto, divórcio, dependência química, depressão, etc) e oportunizar tratamento terapêutico a fim de restabelecer a saúde física e mental. O colaborador ou a liderança aciona a Área de Gestão de Pessoas para acolhimento do colaborador que atende ao objetivo do projeto. Após acolhimento e análise do GP, se necessário, o colaborador é direcionado para o setor de saúde que efetivará o ingresso do mesmo ao projeto, através do agendamento da primeira sessão de psicoterapia.



PROJETO

VIGORAR

Medicina do Trabalho e Atendimento Psicossocial

Dr. Rodrigo Peixoto

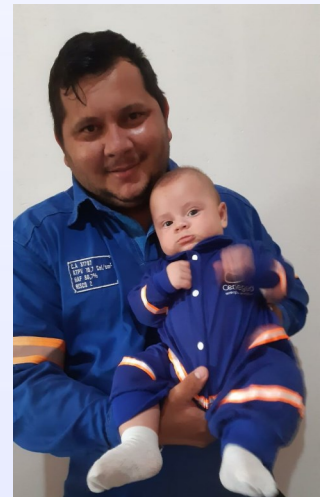
Psicóloga Verônica Ramos

O Projeto tem como objetivo: **Acolher, ouvir e apoiar os colaboradores no restabelecimento da saúde física e mental.**

Cenegeed | DÚVIDAS PROCURAR O SETOR DE **GESTÃO DE PESSOAS.**

Princípios do trabalho

O **Baby Cenegeed** é a celebração de um novo membro da família do colaborador buscando reforçar os motivos para um trabalho seguro e com atenção, pois o colaborador tem um motivo único para voltar para casa: a sua família. O projeto entrega um kit com mimos para o recém nascido que contém um mini uniforme do jeitinho do pai ou da mãe.



Princípios de Trabalho

O **Projeto Decolou** visa reconhecer os colaboradores que foram promovidos. Buscando valorizar novos talentos e motivar os profissionais. O programa elabora uma comunicação via e-mail, canais digitais e quadro de avisos, além disso é entregue um botton de reconhecimento ao profissional que mudou de função.



Princípios do trabalho

A CENEGED possui um programa de aprendizagem em parceria com as instituições MRH e ISBET, na qual realiza a inserção e preparação do jovem no mundo do trabalho, que se apoia na Lei de Aprendizagem, Lei 10.097/2000.

O jovem aprendiz tem idade entre 14 e 24 anos, cursando o ensino fundamental ou médio. Na CENEGED o jovem tem a oportunidade de iniciar sua carreira profissional se desenvolvendo e tendo a oportunidade de ser efetivado na empresa após o término do contrato.

Além disso a Ceneged possui o projeto “**Ser Aprendiz**” que realiza mentorias mensalmente, por meio de palestras, minicursos e orientação profissional aos jovens aprendizes da empresa.



Responsabilidade Socioambiental

A CENEGED acredita no desenvolvimento social, por esse motivo, organiza e desenvolve ações sociais com o objetivo de melhorar e transformar aspectos da sociedade, visando proporcionar melhoria na qualidade de vida das pessoas e comunidade. Potencializando a cidadania e consciência social dos colaboradores e sociedade, envolvendo-os na construção de um futuro melhor. As nossas ações estão alinhadas aos objetivos da agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS)



Responsabilidade Socioambiental

Com foco na responsabilidade Socioambiental realizamos, com o apoio de nossos colaboradores, ações que buscam: redução de resíduos, efficientização de custos, logística reversa, reciclagem e reeducação para o consumo responsável.

Apoiamos e realizamos diversas ações que promovem o desenvolvimento socioeconômico das comunidades em que atuamos. Acreditamos ser agente em potencial para a construção de uma sociedade mais justa e sustentável.

Sob a condição de signatários do Pacto Global da ONU, preocupamo-nos com a sociedade e investimos em ações culturais, esportivas e socioambientais, consolidando assim nossa busca pela sustentabilidade.

Acreditando na importância da participação ativa dentro da sociedade e no meio ambiente apostamos em atitudes que promovem o bem estar daqueles que acreditam junto conosco em ações desta natureza.



Responsabilidade Socioambiental

A Ceneged apoia e realiza ações que promovem o desenvolvimento socioambiental tanto na organização quanto fora dela, nas circunvizinhanças.

Acreditamos ser agente em potencial destas ações para a elevação da sociedade levando às comunidades um de nossos maiores bens: a solidariedade humana.

Ser signatário do Pacto Global é um orgulho para todos nós, pois há uma preocupação constante com a ética ambiental realizando coletas seletivas e dando o destino adequado aos nossos resíduos.



Responsabilidade Socioambiental

Programa Transformação

A CenegeD é uma empresa que se preocupa em deixar uma marca positiva no planeta e na vida dos seus clientes e colaboradores. A proteção do meio ambiente e a prevenção da poluição são um de nossos pilares. Seguindo essa vertente nasceu o Transformação.

O projeto visa integrar práticas de sustentabilidade no ambiente corporativo que gerem valor social e ambiental. Essa iniciativa também incentiva os colaboradores a adotarem práticas de voluntariado visando a conscientização, o cuidado ativo com o meio ambiente e o compromisso com as gerações futuras. Pautado no uso racional dos recursos naturais e na minimização dos impactos. O Transformação também está alinhado aos ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável)

Dentre as ações já desenvolvidas pelo Projeto estão:



TransformAÇÃO
Energia que tranforma o planeta.

Responsabilidade Socioambiental

Sou Solidário

A Cenegeed acredita que as pessoas são meios de transformações sociais, pensando nisso, temos um indicador de Responsabilidade Social que contempla contribuir com a sociedade. Promovemos ainda, por meio das ações, a contribuição dos nossos colaboradores como voluntários nas mais diversas ações.

No programa “Transformação”, contribuimos com bolsas a duas atletas, sendo dois deles paraolímpico e um olímpico, a fim de incentivarem a permanecer nos esportes.

No nosso eixo, “Sou solidário”, o RH realizou ações no Lar Três Irmãs que acolhe idosos levando produtos de higiene pessoal para a casa.

E ainda, foi visitado o Lar Três Irmãs, local este que acolhe idosos, levamos para o local itens de higiene pessoal.



17 PARCERIAS
E MEIOS DE
IMPLEMENTAÇÃO



Responsabilidade Socioambiental

Uso de energia renovável

A Ceneged foi classificada como destaque no V Prêmio de Sustentabilidade Ambiental FIEPE (Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco), com o tema: Trazemos o sol para o centro de nossas vidas, classificada como a prática de eficiência energética, demonstrando a preocupação com o meio ambiente e com a sociedade. Com todo o investimento em placas solares para a geração de energia, a redução dos custos energéticos não foi o ponto principal para a aplicação desta prática, mas sim, a preocupação com o futuro.

A Ceneged Pernambuco produz 100% da energia que consome, e toda a energia gerada é limpa, o que é algo importantíssimo, pois deste modo, capta-se uma energia que está poupando recursos naturais. Além dessa iniciativa a Ceneged Ceará (Itaitinga) utiliza a energia solar para alimentar a casa de máquinas. Hoje, amanhã e sempre a Ceneged se preocupa com o futuro das novas gerações, pensando sempre em alternativas de energias limpas e sustentáveis.

Ceneged Caruaru-PE



Ceneged Itaitinga- CE



Responsabilidade Socioambiental

Incentivo ao não uso de plástico de uso único

A ação visa incentivar o não uso de descartáveis na empresa. Buscando engajamento de nossos colaboradores, foram distribuídos Eco copos feitos com fibra de bambu para que eles pudessem ser usados ao invés dos descartáveis. Todos os colaboradores do administrativo da empresa recebem o copo no momento da integração.



Responsabilidade Socioambiental

INICIATIVAS DE REUSO E ECONOMIA DE ÁGUA

Dispositivo de baixo custo para coleta de água do condensador do ar-condicionado. Com a implementação da iniciativa é possível economizar até 30 litros de água por condicionador de ar.



Responsabilidade Socioambiental

Panorama sobre os resíduos gerados

A empresa atua no setor de serviços elétricos, os principais resíduos gerados são papel, papelão, metais e plástico referente a atividade administrativa e operacional. Resíduos Orgânicos de alimentação da Copa, resíduos perigosos (lâmpadas, pilhas e baterias), EPI's e pneus da Frota de carros e motos da empresa. A Reciclagem do Lixo foi realizada conforme os padrões estabelecidos no PGRS da empresa.

A Ceneged conta com coletores adequados para a separação dos resíduos úmidos, recicláveis e perigosos (pilhas, baterias, lâmpadas) e Resíduos contaminados como é o caso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) (luvas, botas, fardamento de proteção).

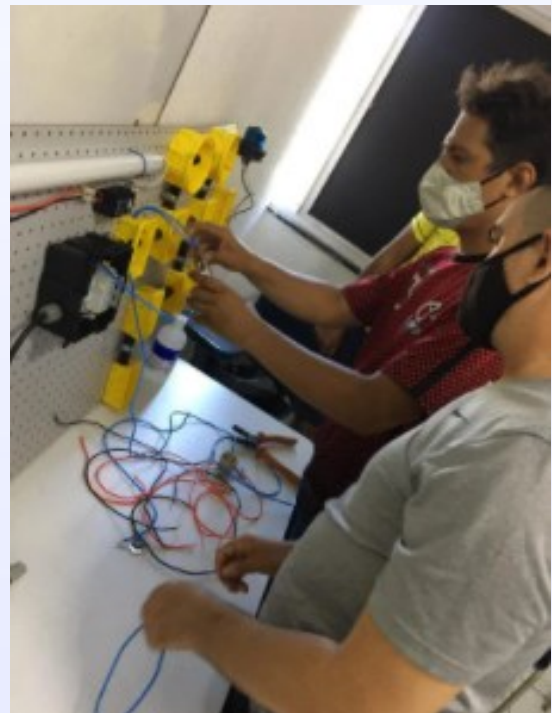
A coleta dos resíduos é realizada por empresas legalmente responsáveis, que emitem toda a documentação legal necessária. Há o controle dos MTRs (Manifesto de Transporte de Resíduos) e Certificado de Destinação Final (CDF) e certificados de destinação final de todos os resíduos gerados.



Responsabilidade Socioambiental

Capacitação de eletricitista predial

A Ceneged deu apoio ao curso em parceria com uma instituição de ensino doando ferramenta e equipamentos para as aulas práticas, bem como as apostilas. O curso foi oferecido gratuitamente objetivando a preparação para mercado de trabalho para comunidade (2021). As aulas foram ministradas de maneira voluntária por um colaborador da empresa com formação na área. Foram capacitados 25 alunos ao fim da turma.



Responsabilidade Socioambiental

Comitê de Sustentabilidade

O comitê busca iniciativas a serem implantadas ou já implementadas na organização, para identificar os ODS aos quais as boas práticas estão contribuindo e como elas estão classificadas cada macro objetivo global. A CENEGED implementou o comitê em 2020 para abordar essas temáticas



O Comitê de Sustentabilidade é uma equipe multidisciplinar composta por representantes de várias áreas da organização.

Gráfico de impacto das ações relacionados com os ODS.

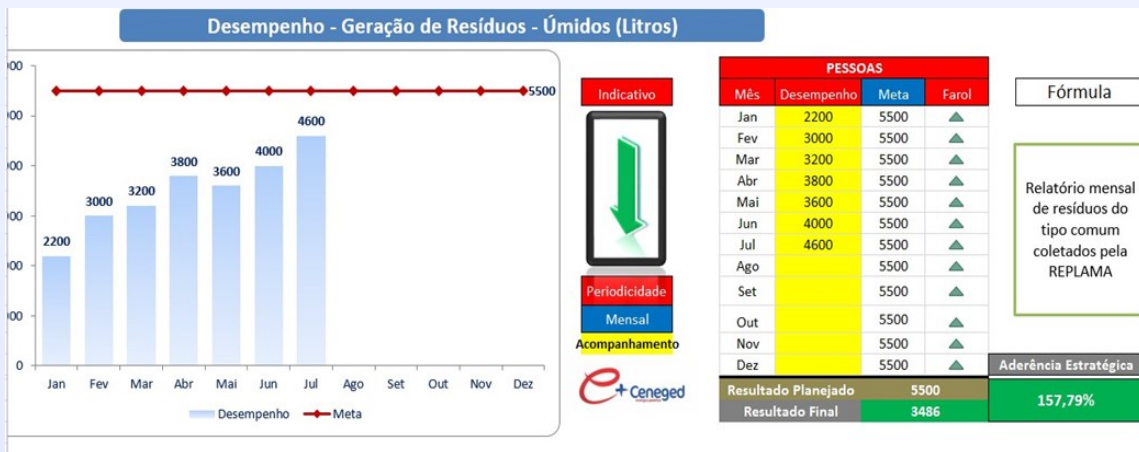


Responsabilidade Socioambiental

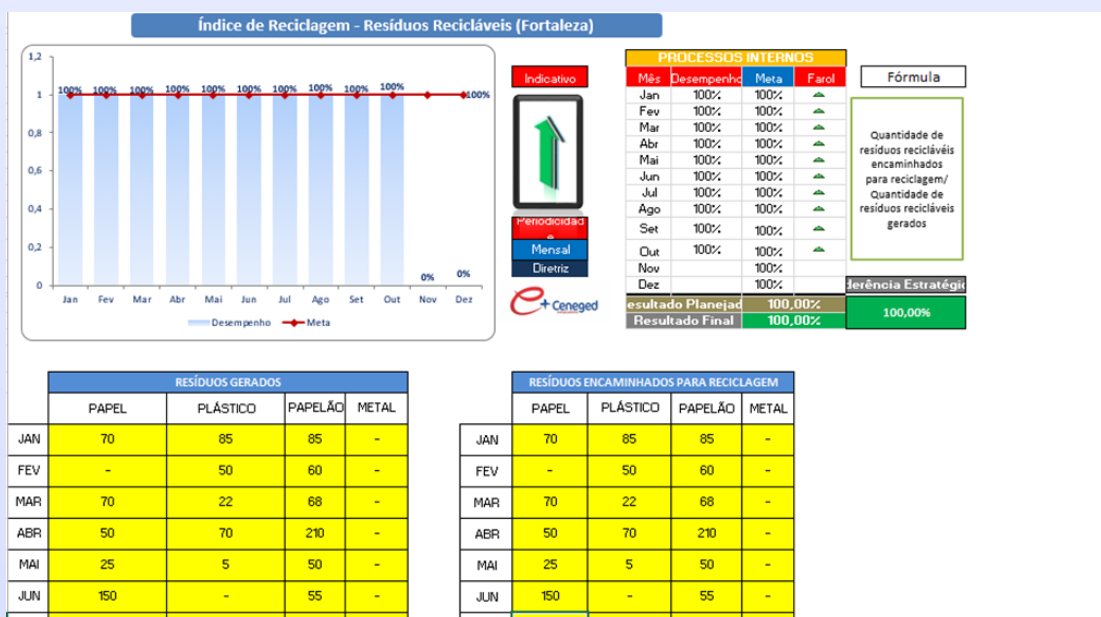
Indicadores de acompanhamento de resíduos

A empresa realiza mensalmente o acompanhamento dos resíduos gerados por meio de indicador do setor do Sistema de Gestão Integrado. Os indicadores relacionados a resíduos sólidos são: Geração de resíduos comuns e índice de reciclagem dos resíduos recicláveis. É realizada a análise desses indicadores e traçado um plano de ação caso o indicador não cumpra a meta estabelecida.

INDICADOR DE RESÍDUOS ÚMIDOS OU COMUNS



INDÍCE DE RECICLAGEM DOS RESÍDUOS RECICLÁVEIS



Responsabilidade Socioambiental

Acompanhamento de Emissão de Gases

A compensação de carbono (CO₂) é uma ação prática que visa compensar a emissão de carbono e gases associados emitidos em determinadas atividades. Estima-se quanto uma empresa lançou de CO₂ na atmosfera, por exemplo, e calcula-se quantas árvores ela precisa plantar para compensar esse impacto. A empresa realiza o inventário de emissões anualmente e realiza semestralmente o teste de fumaça preta dos veículos e equipamentos a diesel.



Programa Brasileiro GHG Protocol
INICIATIVA GVCS

Abas gerais	Introdução	Resumo	Fatores de emissão	Fatores variáveis	Fugitivas - GEE não Quisto	Aeroportos	Fatores de conversão	
Escopo 1	Combustão estacionária	Combustão móvel	Emissões fugitivas	Processos industriais	Atividades agrícolas	Mudanças no uso do solo	Resíduos sólidos	Efluentes
Escopo 2	Eletricidade (localização)	Perdas T&D (localização)	Compra de Energ. Térmica	Eletricidade (esc. compra)	Perdas T&D (esc. compra)			
Escopo 3	Categorias de Escopo 3	Trampo & Downstream	Resíduos sólidos gerados	Efluentes gerados	Viagens a negócios	Deslocamento casa-trabalho	Trampo & Downstream	

Consolidação para preenchimento no Registro Público de Emissões (RPE)

Resumo das emissões totais de GEE: Ano do inventário: Escolha o ano do inventário na aba 'Introdução'

Emissões consolidadas, por tipo de GEE e escopos

GEE (t)	Emissões em toneladas métricas, por tipo de GEE				Emissões em toneladas métricas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)			
	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por "localização")	Escopo 2 (abordagem por "escolha de compra")	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por "localização")	Escopo 2 (abordagem por "escolha de compra")	Escopo 3
CO ₂	-	-	-	-	-	-	-	-
CH ₄	0,066	-	-	-	1,650	-	-	-
N ₂ O	0,047	-	-	-	14,006	-	-	-
HFCs	-	-	-	-	-	-	-	-
PFCs	-	-	-	-	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-	-	-	-	-
Total					15,656			



Responsabilidade Socioambiental

Reforma do EcoMuseu Natural do Mangue

Depois de uma visita ao local percebeu-se que apesar do rico acervo, a estrutura física encontrava-se bastante deteriorada.

Então, surgiu a ideia de trazer fôlego novo a este equipamento de tão relevante importância no aspecto ambiental, educacional e social.

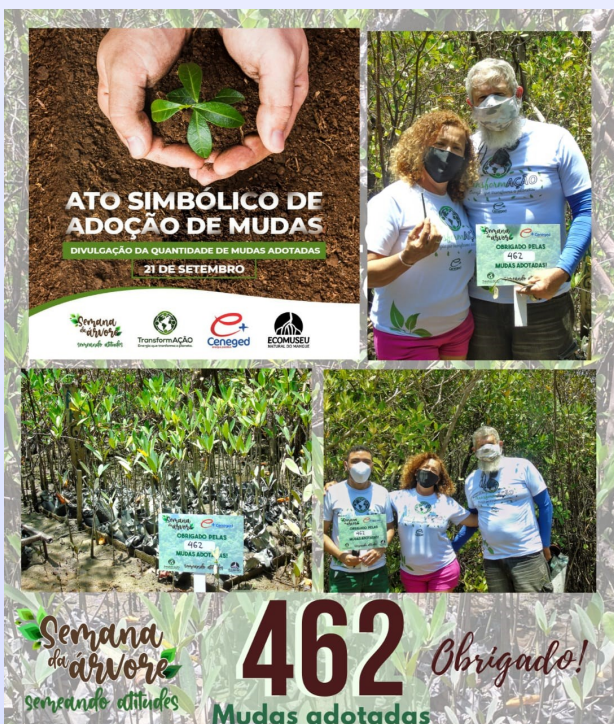
A Ceneged promoveu em 2020 a reforma e revitalização do espaço junto os colaboradores e parceiros.



Responsabilidade Socioambiental

Semana da Árvore

Em parceria com Ecomunam e em comemoração ao mês das árvores, foram adotadas online mudas pelos colaboradores que foram plantadas na área de Manguezal da Sabiaguaba (Fortaleza CE). Foram adotadas 462 mudas e ocorreu um ato simbólico (por conta da pandemia) para celebrar o plantio e adoção das mudas entre o setor da Qualidade e os parceiros do Ecomuseu Natural do Mangue.



Responsabilidade Socioambiental

Treinamento sobre aspectos e impactos ambientais

Todos os colaboradores passam por treinamentos referente aos Aspectos e Impactos Ambientais e Coleta Seletiva.

Esses treinamentos visam abordar os principais aspectos e impactos das atividades exercidas e suas tratativas.

O treinamento referente a coleta seletiva visa treinar e sensibilizar os colaboradores quanto ao descarte adequado de resíduos.



Sensibilização sobre Economia de Energia.



Acesse em: <https://youtu.be/xMELRIdAorc>

Responsabilidade Socioambiental

Comunicação Ambiental

O "De Olho no SGI" é uma comunicação interna que tem o objetivo de informar as práticas e cuidados relacionados ao meio ambiente e sensibilizar os colaboradores quanto a esse tema.

DE OLHO NO SGI! AMBIENTAL

DIA DA ÁRVORE E DESMATAMENTO NO BRASIL

Texto: Anderson Tavares
Setembro de 2021

As árvores têm um papel primordial nos ecossistemas, elas produzem as frutas e sementes que consumimos, assim como as flores que decoram nossas casas. Os vegetais são os responsáveis por absorver o gás carbônico (CO2) da atmosfera e liberar oxigênio (O2). Com isso, elas contribuem com a diminuição da poluição, redução das temperaturas e aumento da umidade do ar. Pessoas que sofrem de doenças como asma, câncer de pele ou até mesmo estresse podem usufruir dos benefícios da presença de árvores. Fora isso, também são matéria-prima da madeira, papel, látex, resinas e muito mais.

Nesse contexto, no dia 21 de setembro é comemorado o Dia da Árvore, a data tem como objetivo conscientizar a população sobre a importância da preservação do meio ambiente para o equilíbrio do Planeta, porém o desmatamento vem provocando a deterioração desses organismos ocasionando sérias consequências em nossos biomas.

O desmatamento no Brasil cresceu 13,6% em 2020, segundo dados divulgados esse ano pelo sistema MapBiomas Alerta. Foram 1.385.300 hectares (13.853 km²), área nove vezes maior que a cidade de São Paulo, ou 24 árvores por segundo. O levantamento mostra, ainda, que praticamente todos os alertas de desmatamento no ano passado têm um ou mais índices de ilegalidade. São 99,8% deles, equivalendo a 95% da área desmatada, sem autorização, sobrepondo áreas protegidas ou desrespeitando o Código Florestal.

Ainda que seja um problema de larga escala, você também pode fazer a sua parte para celebrar o Dia da Árvore: plante árvores em casa e ao realizar podas, certifique-se a maneira correta e contate um profissional capacitado para tal atividade.

Quer conhecer mais sobre plantas?

Conheça alguns perfis nas redes sociais que podem te ajudar:

- @minhasplantas - Minhas plantas - (Instagram)
- @plantalaemcasa - Planta lá em casa - (Instagram)
- @jardineiroamador - Jardineiro amador - (Instagram)

**Mais verde
Mais vida!
Plante este hábito!**

www.ceneged.com.br

DE OLHO NO SGI! AMBIENTAL

22 de março - Dia Mundial da Água

Texto: Helaine Cantabrito
Março de 2021

Todos nós sabemos o quanto a água é um dos recursos mais importantes para a sobrevivência em nosso planeta. Ela contribui por meio de seus ciclos para que tenhamos um estilo de vida adaptável e agradável, contribuindo para a manutenção da biodiversidade em nosso planeta.

É quase impossível imaginarmos o mundo sem água não é mesmo? Já que a utilizamos em toda parte do nosso dia para beber, cozinhar e tomar banho.

Segundo pesquisas da ONU (Organização das Nações Unidas) o nosso consumo de água aumenta a cada 20 anos, nos tornando assim cada vez mais dependentes desse recurso natural. Você já parou para imaginar como seria nossa vida se um dia ela não existisse mais?

Como forma de alertar os cidadãos do mundo inteiro a ONU, estabeleceu o dia 22 de março como o dia mundial da água, a data foi estabelecida como forma de alertar a população sobre a preservação deste elemento que é patrimônio natural do planeta.

POLUIÇÃO DA ÁGUA

Sabemos que apesar de encontrada de forma abundante a água vem sofrendo alterações em sua qualidade para uso humano, isso acontece por uma sequência de alterações no meio ambiente como:

- Desmatamento,
- Urbanização,
- Construção de rodovias e indústrias,
- Expansão da agricultura e pecuária.

E apesar de sabermos que essas atividades trazem melhorias ao nosso cotidiano precisamos entender que elas também causam um desequilíbrio ambiental, quando seus impactos não são avaliados e tratados corretamente.

PRESERVAÇÃO DA ÁGUA

Algumas pequenas atitudes no nosso cotidiano podem ajudar na preservação desse bem valioso para nossas vidas. Cada um de nós como cidadão responsável deve fazer sua parte, desta forma contribuiremos para diminuir o impacto que nossas atividades geram a este recurso, minimizando a possibilidade de não termos água saudável para consumo daqui a alguns anos. Confira algumas dicas:

- Não atirar lixo nos rios, mares e oceanos
- Não jogar lixo e dejetos em ambientes impróprios;
- Fazer a separação correta do lixo;
- Racionamento e reutilização de água.
- Banhos rápidos;

PODEMOS CONTAR COM VOCÊ?

"A água é o princípio de todas as coisas."
(Tales de Mileto)

www.ceneged.com.br

DE OLHO NO SGI! AMBIENTAL

Biodiversidade é vida!

A BIODIVERSIDADE é um termo que representa a variedade de toda a vida na Terra. No dia 22 de maio é celebrado o Dia Internacional da Biodiversidade e tem o intuito de conscientizar a população mundial a respeito da importância da diversidade biológica e preservação em todos os ecossistemas.

Você sabia que o Brasil é o país com a maior diversidade de espécies no mundo? Espalhadas nos seis biomas terrestres e nos três grandes ecossistemas marinhos. São mais de 103.670 espécies animais e 43.020 espécies vegetais conhecidas no país.

Suas diferentes zonas climáticas favorecem a formação de biomas, a exemplo da floresta amazônica, maior floresta tropical úmida do mundo; o Pantanal, maior planície inundável do Cerrado, com suas savanas e bosques; a Caatinga, composta por florestas semidecíduas; os campos dos Pampas e a floresta tropical pluvial da Mata Atlântica.

Além disso, o Brasil possui uma costa marinha de 3,5 milhões km², que inclui ecossistemas como recifes de corais, dunas, manguezais, lagoas, estuários e pântanos.

Nosso planeta abriga 75 bilhões de pessoas, o efeito das atividades humanas que foram ampliadas nos últimos anos pelo crescimento populacional e mudanças climáticas globais, tem reduzido muito a biodiversidade e ecossistemas ao redor do mundo.

O principal culpado é aquele que mais depende dela, o ser humano. Frear a perda de biodiversidade, entendida como a redução ou desaparecimento da diversidade de seres vivos que habitam o planeta, é um dos grandes desafios da humanidade.

Uma maneira que cada um de nós pode contribuir para promover essa ação, é escolher um estilo de vida mais sustentável. O De olho no SGI pode te ajudar a reconhecer que ações individuais por menores que pareçam, podem reduzir complicações globais.

Porque quanto mais biodiversidade houver, mais segurança haverá para toda vida na Terra, incluindo para nós mesmos e precisamos aprender que somos parte de uma teia de vida!

Quando uma espécie desaparece outras espécies também correm risco de desaparecer como resultado, por isso precisamos nos conscientizar para promover a biodiversidade de hoje, amanhã e sempre.

Proteger o planeta está em nossas mãos, vamos?

**Mais verde
Mais vida!
Plante este hábito!**

Texto: Marcos Rodrigues
Maio de 2021

www.ceneged.com.br

DE OLHO NO SGI! AMBIENTAL

Ceneged Certificada com Selo Empresa Amiga do Meio Ambiente

Texto: Anderson Tavares
Janeiro 2022

O Selo Empresa Amiga do Meio Ambiente do município de Fortaleza é uma certificação concedida às empresas como forma de reconhecer o exercício de suas atividades alinhadas as práticas de sustentabilidade, no período mínimo de 1 (um) ano. As ações integradas visam à preservação do meio ambiente, incluindo:

- Separação dos resíduos sólidos, com a destinação dos recicláveis para associações de catadores;
- Ações de compensação de carbono;
- Ações de educação ambiental junto aos empregados;
- Divulgação e comunicação com material educativo.

A Ceneged foi contemplada com essa certificação pelo 2º ciclo consecutivo. A empresa recebeu o selo da Secretária de Urbanismo e Meio Ambiente da Fortaleza, Adriana Mendes Lobo.

Para o Diretor administrativo da CENEGED Marcus Filgueiras: "O mais importante da conquista do selo para a CENEGED é perceber que nossas ações para preservação do meio ambiente possam ser divulgadas e disseminadas com outras empresas e/ou instituições. O reconhecimento nos traz orgulho de saber que podemos contribuir de forma efetiva com a conscientização das pessoas quanto a este importante tema."

A Ceneged apoia e incentiva a adoção de boas práticas para com o meio ambiente, visando a construção de uma cidade mais sustentável.

www.ceneged.com.br

Responsabilidade Socioambiental

Selo empresa amiga do Meio Ambiente



O Selo Empresa Amiga do Meio Ambiente do município de Fortaleza é uma certificação concedida às empresas como forma de reconhecer o exercício de suas atividades alinhadas as práticas de sustentabilidade, no período mínimo de 1 (um) ano.

As ações integradas visam à preservação do meio ambiente, incluindo:

- a) Separação dos resíduos sólidos, com a destinação dos recicláveis para associações de catadores;
- b) Ações de compensação de carbono;
- c) Ações de educação ambiental junto aos empregados;
- d) Divulgação e comunicação com material educativo.

A Ceneged foi contemplada com essa certificação pelo 2º ano consecutivo. A empresa recebeu o selo da Secretária de Urbanismo e Meio Ambiente da Fortaleza, Adriana Mendes Lobo. Por conta

A Ceneged apoia e incentiva a adoção de boas práticas para com o meio ambiente, visando a construção de uma cidade mais sustentável.



Responsabilidade Socioambiental

Semana do Meio Ambiente



Realizada na primeira quinzena de junho o evento busca sensibilizar os colaboradores sobre a temática ambiental.

Evento 100 % online, com o tema: transformando ideias em atitudes Foram enviados Conteúdos digitais informativo diariamente .Os temas abordados foram: Meio Ambiente no Contexto da Pandemia, Lixo Zero e Economia Circular, Sustentabilidade e conservação dos manguezais, Cosméticos e sustentabilidade e aproveitamento integral de alimentos. Foram 895 registros de participações de 9 estados (Ceará, Pará, Paraíba, Paraná, Pernambuco, Piauí, Rio de Janeiro e Roraima e São Paulo) nos conteúdos e cerca de 100 participantes na Live.



7 ENERGIA ACESSÍVEL
ELIMPA



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



17 PARCERIAS
E MEIOS DE
IMPLEMENTAÇÃO



Responsabilidade Socioambiental

Arrecadação de óleo de cozinha usado

Programa para Coleta de óleo de cozinha usado em parceria com a empresa Ecojua. Todo volume arrecadado é convertido em dinheiro para o Lar amigos de Jesus. A Ceneged disponibiliza um coletor em sua sede e faz campanha junto aos colaboradores para adesão ao programa.



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Responsabilidade Socioambiental

Nossos Principais resultados



Doamos 192 mudas de plantas

Plantamos 504 de árvores

Realizamos + 20 ações de sensibilização ambiental



Reduzimos em 10 % o consumo de plástico descartável de uso único

Arrecadamos para doação mais de 80 litros de óleo de cozinha usado.



Retiramos mais de 1 tonelada de lixo do meio ambiente.

Destinamos mais de 15,73 toneladas de resíduos para reciclagem



Apoiamos e revitalizamos uma sede de uma Organização da sociedade Civil

Princípios AntiCorrupção

A corrupção nunca será aceita em qualquer um dos níveis da empresa. Não admitimos nenhuma forma de corrupção, suborno ou extorsão, deixando claro que não admitimos o tráfico de influência e favorecimentos pessoais de qualquer natureza que desviem os agentes públicos de suas funções, caracterizando corrupção.

Lembramos que toda contratação passa por um processo rigoroso de seleção em que os melhores devem ser relacionados e utilizamos a meritocracia para promovermos nossos profissionais. No relacionamento com clientes, fornecedores e a sociedade, incentivamos a concorrência leal, e não aceitamos privilégios por troca de favores. É de nossa cultura a disputa sadia pelo mercado onde as melhores propostas realmente devam ser as vencedoras.

Pagamos nossos impostos conforme as exigências legais. Possuímos toda documentação legal para funcionar e mantemos nosso controle sobre todos os serviços para que sejam feitos com honestidade e sem desvios de comportamento que possam afetar a credibilidade da empresa ao longo de uma década de existência.



Princípios Anticorrupção

Não compartilhamos com partidos políticos de nenhuma campanha, embora respeitemos os que fazem e não nos envolvemos com ideologias apesar de que as tenhamos individualmente sendo que não as misturamos nos negócios.

Como foi dito anteriormente a CENEGED possui um conjunto de valores, entre eles a Ética que tem destaque e é muito exigida pelos gestores. Os comportamentos inadequados são punidos com suspensões conforme a gravidade da ocorrência e sua reincidência resulta em demissão imediata. Não há muitos registros de acontecimentos que firam a ética, mas quando isso ocorre, além dos procedimentos acima descritos, todo corpo operacional para e é realizada uma reunião geral para que se tenha noção clara das consequências desse ato impensado.

Canais de comunicação

A empresa possui um canal de comunicação “Ouvir Você” para reclamações, sugestões e elogios. Além disso possui um canal para denúncias, onde podem ser tratados questões éticas e desvio de condutas.



RESULTADOS DO DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DE SUSTENTABILIDADE

O Diagnóstico de Sustentabilidade é uma metodologia para avaliar a maturidade da empresa com relação a sua Sustentabilidade. Trata-se de uma das mais importantes ferramentas de avaliação das práticas empresariais, e é fundamenta nos seguintes assuntos:

- Critérios ou práticas ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança);
- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável;
- ISO 26000: norma que estabelece orientações e recomendações sobre responsabilidade social, não é uma norma certificável, mas apresenta melhores práticas para as empresas;
- ISO 9001;
- ISO 14001;
- ISSO 45001;
- Modelo de Excelência em gestão (MEG);
- Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE-Bovespa);
- Pacto Global;
- Guia Exame de Sustentabilidade.

Nesse sentido, durante o Diagnóstico de Sustentabilidade aplicado na CENEGED, contempla 4 áreas fundamentais da sustentabilidade, quais sejam:



RESULTADOS DO DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DE SUSTENTABILIDADE

O resultado do Diagnóstico de Sustentabilidade é baseado em um percentual obtido a partir do consenso e tabulação das respostas dos membros do Comitê de Sustentabilidade. Esse percentual é enquadrado em um dos quatro intervalos descritos na legenda, a seguir, permitindo enquadrar a organização em diferentes cenários de sustentabilidade, sejam eles: em risco, fundamental, responsável e excepcional.



O resultado obtido pela Ceneged foi de 64% (resultado abaixo), sendo enquadrada como uma empresa responsável, foi traçado um plano de ação para alavancar as áreas que foram consideradas com oportunidades de melhorias.





CENEGED



@cenegeed



Cenegeed Cia

www.cenegeed.com.br